

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»
ФАКУЛЬТЕТ СОЦІОЛОГІЇ І ПРАВА
КАФЕДРА ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ УПРАВЛІННЯ

Гуцалюк Катерина
Державна служба в системі державного управління

Автореферат
курсвої роботи

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми дослідження. Після отримання Україною незалежності важливу функцію державотворення виконує державна служба. Оперуючись законністю політичних рішень, цілісністю держави як комплексного інституту, якісним рівнем реалізації конституційних гарантій громадян шляхом стабільного і безперервного надання їм публічних послуг.

Державна служба є важливим аспектом у побудові сучасної правової держави європейського типу, утвердженні демократичної моделі державного управління. Це політичний, правовий, організаційний інститут, який забезпечує державі виконання поставлених завдань. Саме від якісної організації державної служби, компетентності державних службовців залежатиме благоустрій в державі та відношення суспільства до країни.

На актуальність дослідження державної служби впливає ряд наступних факторів: розвиток державності України та становлення правової, демократичної, соціальної держави, соціально орієнтована економіка, створення засад громадянського суспільства.

Над розвитком державної служби працюють вже не один рік і над цим питанням працюють ряд науковців та організацій, а саме: Г.В.Атаманчук, В.Б.Авер'янов, С.Д.Дубенко, О.Ю.Оболенський, В.М.Олуйко, Л.А.Пашко, В.М.Сороко, О.І.Турчинов, Ю.П.Сурмін, науковці Інституту проблем державного управління та місцевого самоврядування Національної академії державного управління при Президентові України, інші вчені, що займаються проблемами державного управління.

Мета і завдання дослідження. Метою даної роботи є визначення стану та актуальних проблем правового регулювання державної служби в умовах становлення демократичного державного управління в Україні, формування системного бачення цих проблем та їх причин, внесення певних рекомендацій щодо шляхів удосконалення системи державної служби в Україні.

Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити такі завдання:

- Встановити поняття та сутність державної служби;

- Визначити види державної служби, її завдання, функції та принципи;
- провести класифікацію державних службовців;
- охарактеризувати принципи організації і функціонування державної служби;
- встановити проблеми кадрового забезпечення державної служби в Україні.

Об'єкт дослідження. Об'єктом дослідження даної роботи є принципи державної служби як складової державного управління.

Предмет дослідження. Предметом дослідження виступають принципи кадрового забезпечення.

Методи дослідження. Для досягнення поставленої в роботі мети, були використані такі методи як загальнонауковий: синтез, аналіз та порівняння наукової літератури для теоретичного підґрунтя дослідження. Діалектичний метод використовувався з метою пояснення виникнення та розвитку певних поглядів і теорій. Логіко-семантичний метод сприяв визначенню понять за допомогою аналізу їх ознак, відношень між мовними висловами та дійсністю, а саме цей метод допоміг визначенню понятійного апарату, що застосовується у дослідженні. Порівняльний метод був використаний з метою порівняння поглядів різних науковців на поняття, що аналізуються в дослідженні.

Структура курсової роботи. Дана курсова робота складається з трьох розділів, які поділяються на підрозділи, а також вступу, висновків, та списку використаних джерел, до яких входять закони України, інші нормативно-правові акти, та спеціальна література.

Перший розділ «МІСЦЕ ТА ПРИЗНАЧЕННЯ ІНСТИТУТУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ» присвячений поняттю та суті державної служби, розгляду виду державної служби, її завдань, функцій та принципів.

У підрозділі 1.1. «Поняття та сутність державної служби» в діючому законодавстві наводиться таке визначення поняття «державної служби» - охоплює такі основні аспекти: професійна діяльність соціального про шарку

суспільства; галузь науки; галузь українського законодавства; відповідна галузь права; спеціальність вищої освіти й навчальна дисципліна.

У підрозділі 1.2 «Види державної служби, її завдання, функції та принципи» розглянуті види державної служби: цивільна державна служба; мілітаризована державна служба; спеціалізована державна служба. Функції державної служби – це основні напрями діяльності державної служби щодо її кадрового, нормативно–правового та наукового забезпечення, а також забезпечення реалізації загальних напрямів політики у сфері державної служби. Цілі та завдання державної служби визначають процес її функціонування в цілому та потребують певної суттєвої конкретизації, яка дозволить визначити цілі та завдання окремих підінститутів (підсистем) і встановити критерії діагностичності їх досягнення.

У другому розділі «ПРИНЦИПИ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ФУНКЦІОНУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ» проаналізовані принципи організації та функціонування державної служби.

У підрозділі 2.1. «Природа і сутність принципів організації і функціонування державної служби» розкрито основні принципи державної служби, а саме: служіння народу України, законності, професіоналізму, чесності та персональної відповідальності

У підрозділі 2.2. «Основні принципи кадрового забезпечення державної служби» розкриті цілі ефективної кадрової політики:

- прогнозування і планування потреби в кадрах (кількісне і якісне забезпечення організацій відповідними кадрами);
- підбір і розстановку, тобто раціональне використання кадрів;
- розробку критеріїв і методики підбору, розстановки, оцінки і навчання кадрів;
- планування розвитку персоналу, перманентної післядипломної освіти, підвищення кваліфікації;
- створення і використання кадрового резерву на керівні посади.

У третьому розділі «ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КАДРАМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ запропоновані шляхи вдосконалення системи управління кадрами державної служби.

У період загострення кризових явищ проблема підвищення ефективності державної служби набуває особливої актуальності.

Оскільки ефективна державна служба становить один з найважливіших чинників успішної реалізації політичних, економічних, соціальних та антикризових програм в Україні. Орієнтирами діяльності мають бути: демократичні цінності, захист прав і свобод людини і громадянина, створення умов для економічної та політичної свободи, забезпечення розвитку відкритого громадянського суспільства, аналіз і подолання кризових явищ у суспільстві.

ВИСНОВКИ

Державна служба України відіграє важливу роль на шляху створення сучасної правової держави європейського типу та створення демократичної моделі державного управління. Забезпечуючи законність політичних рішень, цілісність держави як інституту, високий рівень реалізації конституційних прав громадян, надання якісних публічних послуг та низкою інших дій

Дана курсова робота спрямована на вивчення інституту державної служби в Україні. Під час написання роботи, було проаналізовано законодавство України щодо обраної теми, а також розглянуто основні поняття, особливості, проблеми та перспективи державної служби, а також висуното можливі способи вирішення існуючих прогалин та ряд змін до чинного законодавства.

Висновки до розділу 1

Підсумуючи, можна виділити критерія за якими державна служба відрізняється від усіх інших - публічність (загальнодержавний інтерес, а не приватний), професійність, постійність, функціонування у сфері державного управління (регулювання).

Слід наголосити, що державним службовцем людина стає, працюючи на посаді державного службовця, до обов'язків якого входить:

– сумлінно виконувати свої службові обов'язки;

– шанобливо ставитися до громадян, керівників і співробітників, дотримуватися високої культури спілкування;

– не допускати дій і вчинків, які можуть зашкодити інтересам державної служби чи негативно вплинути на репутацію державного службовця.

Радикальні зміни в усіх сферах суспільного життя України зарок незалежності, у тому числі в кадровій політиці, зумовлюють посилення уваги до осмислення цих змін, аналізу існуючих проблем та визначення шляхів їх подальшого вирішення. Надзвичайно важливим є аналіз проблем формування і реалізації державної кадрової політики в державних органах влади, адже відефективності кадрової політики та кадрового потенціалу залежить успіх здійснення політики держави в цілому. Такий аналіз дає змогу визначити нові напрями та пріоритети. Сьогодні перед Україною постають нові виклики, які можуть стати вирішальними встановленні національної безпеки та конкурентоспроможності нашої держави. Це є неможливим без належного рівня адміністративної спроможності органів державної влади, професіоналізму державних службовців, нових стандартів і процедур їх роботи. Тому нині, як ніколи, потрібна чітка, продумана система організації роботи з кадрами, спрямована на збагачення їх фахового потенціалу, підвищення моральних професійних якостей апарату як державних органів влади, так і органів місцевого самоврядування. Найактуальнішою проблемою є створення ефективної системи кадрового забезпечення владних органів і органів місцевого самоврядування, спрямованої на розвиток професійної, політично нейтральної та авторитетної державної служби.

Світова глобалізація ставить перед Україною нові задачі та виклики. Насамперед вони зумовлені процесами європейської та євроатлантичної інтеграції. Вітчизняна державна служба має велике значення, адже її функціонування зумовляє ефективність державного управління. В інтересах громадян державна служба повинна забезпечити результативну та стабільну діяльність органів державної влади відповідно до їх завдань і функцій на

конституційних засадах.

У період загострення кризових явищ проблема підвищення ефективності державної служби набуває особливої актуальності.

Оскільки ефективна державна служба становить один з найважливіших чинників успішної реалізації політичних, економічних, соціальних та антикризових програм в Україні. Орієнтирами діяльності мають бути: демократичні цінності, захист прав і свобод людини і громадянина, створення умов для економічної та політичної свободи, забезпечення розвитку відкритого громадянського суспільства, аналіз і подолання кризових явищ у суспільстві.

АННОТАЦІЯ

Гуцалюк К. Є. Державна служба всистемі державного управління – курсова робота.

Темою цієї курсової роботи є державна служба в системі державного управління, досліджено особливості функціонування та призначення державної служби в Україні як соціального інституту, поняття та соціальний сенс державної служби, види державної служби, а також конституційні принципи, функції і завдання та основні принципи кадрового забезпечення державної служби, запропоновано механізми вдосконалення системи управління кадрами державної служби. В роботі була охарактеризовано сучасний стан, визначено актуальні питання і виокремлено проблеми законодавчого і нормативно-правового забезпечення державної служби в умовах становлення публічного управління та децентралізації державного управління в Україні. Автором запропонований системний підхід до вирішення управлінських протиріч та осмислено їх причини, внесено пропозиції щодо шляхів удосконалення державної служби в Україні.

Ключові слова: державне управління, реформа державної служби, державний службовець, управління кадрами державної служби

SUMMARY

Gutsalyuk K. E. Public Service in public administration

The theme of this course work is a public service in public administration, the features of the functioning and purpose of public service in Ukraine as a social institution, the concept and the social meaning of public service, the types of civil service and constitutional principles, functions and objectives and basic principles of staffing state service proposed mechanism to improve management in the public service. The work was described the current state, defines current issues and singled out problems of legislative and regulatory support public service under conditions of public administration and decentralization of public administration in Ukraine. The author proposed a

systematic approach to solving management conflicts and their causes meaningfully, made suggestions on ways to improve public service in Ukraine. **Keywords:** public administration, civil service reform, public servant, public service human resources management.