

АННОТАЦИЯ

Ковалев В.И. Оптимизация системы управления персоналом на основе принципов командного менеджмента. - Рукопись.

Магистерская диссертация по спец. 8.18010018 «Административный менеджмент». – НТУУ «КПИ», кафедра теории и практики управления. – Киев, 2016. – 122 с., 12 ил., 15 табл., список источников из 100 наименований, 4 приложения.

Магистерская диссертация посвящена обстоятельному исследованию принципов командного менеджмента при оптимизации системы управления персоналом. Исследованы теоретико-методологические основы формирования феномена командного менеджмента; рассмотрены командный менеджмент, как компонент системы управления организацией, основные признаки и особенности классификаций команд. Проанализированы методы, стратегии и этапы формирования эффективных команд, определены особенности стилей управления при командной работе и его взаимосвязь с ролевой дифференциацией в команде.

Охарактеризован тимбилдинг, как основной метод налаживания командной работы, разработана и внедрена авторская тимбилдинг-программа для НИЦ ПС «Социоплюс». Были описаны практические аспекты построения эффективных команд в современных организациях. Предложены пути совершенствования системы управления с использованием принципов командного менеджмента.

Ключевые слова: командный менеджмент, команда, управление персоналом, система управления, командообразование, создание команды, тимбилдинг, тренинг, принципы командного менеджмента, стиль управления, ролевая дифференциация.