

АНОТАЦІЯ

Мідна Н.С. Грейдингова система оцінювання та винагородження персоналу в приватному секторі: компаративний аналіз зарубіжного та вітчизняного досвіду. – Рукопис.

Магістерська дисертація зі спец. 8.18010018 «Адміністративний менеджмент». – НТУУ «КПІ», кафедра теорії та практики управління. – Київ, 2016. – 104 с., 10 рис., 8 табл., список джерел з 101 найменувань.

Магістерська дисертація присвячена системному дослідженню теоретичних та практичних аспектів імплементації грейдингової системи оцінювання посад в приватному секторі економіки. Розкрито сутність процесу оцінювання посад та винагородження персоналу на підприємстві. Досліджено основні підходи та методи оцінювання посад, зокрема, систему грейдів як новий підхід до визначення рівня винагородження, її методологію та інструментарій.

Проведено компаративний аналіз американського, європейського та вітчизняного досвіду запровадження грейдингової системи. Проаналізовано та охарактеризовано процес імплементації грейдингу на французькому підприємстві Маніту Груп. Надано наукове обґрунтування системи “подвійного грейдингу”, а також запропоновано теоретико-методологічну основу впровадження грейдингової системи та системи “подвійного грейдування” в українських компаніях.

Ключові слова: оцінювання посад, грейдинговий метод, система винагородження персоналу, грейд, система “подвійного грейдування”.