

## АНОТАЦІЯ

**Трикоз А. В. Впровадження методів і технологій тайм-менеджменту в систему управління персоналом. – Рукопис.**

Магістерська дисертація зі спец. 8.18010018 «Адміністративний менеджмент». – НТУУ «КПІ», кафедра теорії та практики управління. – Київ, 2016. – 116 с., 5 іл., 3 табл., список джерел з 85 найменувань, 2 додатка.

Магістерська дисертація присвячена впровадженню методів і технологій тайм-менеджменту в систему управління персоналом. Досліджено сутність та історичні аспекти становлення тайм-менеджменту, охарактеризовано види тайм-менеджменту, визначено базові елементи та принципи тайм-менеджменту.

Здійснено порівняльний аналіз методів і технологій тайм-менеджменту на різних етапах управління персоналом, розглянуті особливості впровадження програмного забезпечення тайм-менеджменту в систему управління персоналом; розкрито способи підвищення персоналу. Проаналізовано результати соціологічних досліджень, які були проведені з метою визначення, чи всі організації використовують інструменти тайм-менеджменту. Ідентифіковано перешкоди на шляху використання методів і технологій тайм-менеджменту в систему управління персоналом. Обґрунтована необхідність впровадження методів і технологій тайм-менеджменту в систему управління персоналом на прикладі обраної організації. Запропоновано новий креативний метод тайм-менеджменту, за допомогою якого працівники зможуть ефективно та раціонально використовувати свій робочий час.

**Ключові слова:** тайм-менеджмент, метод тайм-менеджменту, технологія тайм-менеджменту, система управління персоналом, планування робочого часу, делегування повноважень.