

АНОТАЦІЯ

Оразов Бегмаммет. Вдосконалення моделей управління кар'єрою державних службовців . – Рукопис.

Магістерська дисертація на здобуття ступеня магістра за спеціальністю 074 Публічне управління та адміністрування. – Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», Кафедра теорії та практики управління. – Київ, 2018. – 104 с., 2 рис., 8 табл., список використаних джерел з 68 найменувань

У випускній кваліфікаційній роботі проаналізовано теоретико-методичні основи управління кар'єрою на державній службі. Зокрема, визначено основні поняття: «державна служба», «державний службовець», «кар'єра», «кар'єрне зростання».

Розглянуто досвід зарубіжних країн щодо управління кар'єрою державних службовців, зокрема, в Японії; також досліджено моделі управління кар'єрою на державній службі в Євросоюзі та США;

В заключній частині роботи визначено інструменти удосконалення моделі управління кар'єрою на державній службі.

Ключові слова: державна служба, службовець, кар'єра, модель управління, персонал, кадри.