

Дисципліна	Управління трудовими ресурсами
Рівень ВО	Другий (магістерський)
Курс	2 (весняний семестр), 3 (осінній семестр)
Обсяг	4 кредити ЄКТС
Мова викладання	Українська
Кафедра	Теорії та практики управління
Викладач	Войтко Сергій Васильович, д.е.н., професор, професор кафедри ТПУ
Вимоги до початку вивчення	Загальні знання з нормативних дисциплін «Публічне управління та адміністрування», «Аналіз політики та форсайт в публічному управлінні» та «Стратегічне управління та ризик-менеджмент».
Що буде вивчатися	У ході вивчення дисципліни студенти зрозуміють призначення і характеристики складових управління трудовими ресурсами, опанують теоретичні засади процесів управління колективами, опрацюють кращі практики створення ефективних проектних груп. Студенти зможуть застосувати знання на практиці для успішного управління колективами на вітчизняних, спільних підприємствах і транснаціональних корпораціях. Студенти опанують методики формування цілей для підприємства у зрізі ефективного використання трудових ресурсів, створення кадрового резерву з метою стратегічного розвитку. У студентів будуть сформовані уявлення про сутність трудових ресурсів та особливості управління ними в ринковій економіці. Окрема увага приділяється вивченню особливостей сучасного ринку праці, його впливу на зайнятість і безробіття, умови формування і особливості функціонування ринку праці. Студенти оволодіють знаннями про систему соціального захисту населення від безробіття, зможуть реалізувати на практиці навички оцінювання ситуації на українському і регіональному ринках праці та вироблення заходів щодо її нормалізації та використання отриманих знань з метою успішного власного працевлаштування. Значна кількість матеріалу побудована на реальних кейсах успішно діючих компаніях.
Чому це цікаво/треба вивчати	В умовах глобалізації, міжнародної інтеграції, трансформації соціально-економічної системи, посиленої кооперації та спеціалізації країн у міжнародному розподілі праці, високого рівня конкуренції важливим є визначення свого місця, особистості як робочої сили на ринку праці, та місця свого підприємства на товарних ринках. До речі, натепер кожному варто зважати на обставини економіки знань та Індустрії 4.0, тобто на сучасність, на Next Normality, з метою успішного позиціонування себе на ринку праці. Знання основних засад з цього курсу лекцій надає можливості випускникам закладів вищої освіти успішно пройти співбесіду на працевлаштування, а також, якщо Ви є власником бізнесу, найняти фахівців, які найліпше задовольняють потреби Вашої бізнес-структури. Корисним для тих, хто вивчає цей курс, буде той набір знань, умінь і навичок, який надасть Вам реалізувати свій потенціал у сучасних умовах задля підвищення рівнів якості та безпеки життя Вас, Ваших рідних і оточуючих, співробітників Вашого підприємства. Набуті Вами компетенції сприятимуть формуванню ефективних трудових ресурсів, а також кадрового резерву.

<p>Чому можна навчитися (результати навчання)</p>	<p>Очікувані результати навчання: розуміти управлінські процеси та використовувати компетенції з формування і розвитку ефективних трудових ресурсів, а також створення кадрового резерву на підприємстві чи у державній установі.</p> <p>У процесі вивчення дисципліни здобувачі вищої освіти матимуть змогу отримати:</p> <p>знання:</p> <ul style="list-style-type: none"> - теоретичні основи управління трудовими ресурсами; - нормативно-правову базу управління трудовими ресурсами; - рівень і ступінь компетенції державних органів у питаннях регулювання ринку праці; - інфраструктури українського та регіонального ринків праці; - види зайнятості та безробіття; - системи державного регулювання зайнятості населення; - особливості управління персоналом; - підбір, навчання та управління персоналом підприємства та оцінювання продуктивності праці; - особливості оплати праці: її формування, нарахування, оподаткування. <p>уміння:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формалізувати, типізувати та категоризувати систему суспільних взаємозв'язків за критеріями, принципами та законами управління трудовими ресурсами; - проводити пошук інформації щодо оцінювання стану та змін системи трудових відносин на локальному, регіональному та глобальному рівнях; - виявляти причини зайнятості та безробіття, умови формування і особливості функціонування ринку праці; - на основі досягнутого теоретичного знання вміти розробляти та реалізовувати проекти та програми державного регулювання зайнятості населення на локальному, регіональному та глобальному рівнях тощо; - підбирати (оптимізувати, раціоналізувати) структуру трудових відносин колективу, організації.
<p>Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)</p>	<p>Використовувати знання, уміння і навички для формування ефективних колективів, управління трудовими ресурсами, створення кадрового резерву, успішного власного працевлаштування, а також формування засад для ефективної державницької політики у сфері навчання, підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації працівників.</p> <p>Передбачений розвиток таких компетентностей: навички успішно реалізовувати кадровий потенціал персоналом підприємства, ефективно працювати в команді, в групі, індивідуально, уміння використовувати нормативно-правову, соціально-економічну інформацію з метою успішного ведення бізнесу.</p>
<p>Інформаційне забезпечення</p>	<p>Робоча програма навчальної дисципліни (силабус), РСО. Навчальний посібник «Управління трудовими ресурсами» з ресурсу https://books.google.com.ua/books?id=sfoADQAAQBAJ</p>
<p>Форма проведення занять</p>	<p>Лекції, практичні заняття.</p>
<p>Семестровий контроль</p>	<p>Залік</p>